Трудовой контракт с работником

 гор. (пос.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

 Предприятие (полное официальное наименование), именуемое в дальней-

шем "Предприятие", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на осно-

 (должность, Ф.И.О.)

вании устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий

контракт о нижеследующем:

 1. Предмет контракта

 1.1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимается на работу на предп-

риятие в качестве\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (профессия)

на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ненужное зачеркнуть)

для выполнения трудовых обязанностей\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (краткая характеристика)

 2. Срок контракта

 2.1.Контракт заключается между Предприятием и Работником сроком на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (месяца) и действует с

 "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.; на неоп-

ределенный срок; на время выполнения работы, обусловленной настоящим

Контрактом (ненужное вычеркнуть).

 3. Общие условия контракта

 3.1. Заключая настоящий контракт, Работник принимает во внимание,

что Предприятие является

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(краткая характеристика предприятия, учреждения, организации)

 3.2. Исполняя свои непосредственные трудовые обязанности в соот-

ветствии с настоящим Контрактом, Работник будет исходить из Устава (По-

ложения) Предприятия.

 3.3. Работник подчиняется непосредственно руководителю,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование структурного подразделения)

а также Директору Предприятия.

 3.4. Работник является полноправным членом трудового коллектива

Предприятия, участвует с правом решающего голоса в деятельности его об-

щего собрания (конференции).

 3.5. Работник вправе высказывать личное мнение по любому вопросу

деятельности Предприятия.

 3.6. Работник имеет право в случае необходимости знакомиться с пра-

вилами внутреннего трудового распорядка Предприятия, коллективным дого-

вором и трудовым законодательством.

 3.7. Работнику гарантируется беспрепятственное осуществление права

на объединение в профсоюз. Дискриминация Работника в режиме времени и

времени отдыха, оплате труда и других существенных условиях работы по

причине его участия в профсоюзе не допускается.

 4. Обязанности сторон

 4.1. Работник обязуется:

 а) выполнять в соответствии со своей профессией, специальностью,

квалификацией (должностью) следующие работы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 б) за время действия контракта достичь следующих результатов\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(или выполнить в полном объеме программу, прилагаемую к настоящему Конт-

ракту и являющуюся его неотъемлемой частью).

 в) добросовестно, своевременно, на высоком профессиональном уровне

и точно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутрен-

него трудового распорядка Предприятия, использовать все рабочее время

для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим

сотрудникам выполнять их трудовые обязанности;

 г) заботиться о сохранности оборудования, сырья, готовой продукции

и иного имущества Предприятия, а также собственности других работников;

 д) своевременно и точно исполнять распоряжения Директора Предприя-

тия и непосредственного руководителя;

 е) по распоряжению Директора предприятия выезжать в командировки;

 ж) не разглашать без согласия непосредственного руководителя полу-

ченную во время работы научно-техническую и иную коммерческую и конфе-

денциальную информацию;

 з) немедленно ставить в известность администрацию Предприятия о

нарушении технологии производства, невыполнении норм труда, случаях хи-

щения и порчи имущества Предприятия.

 4.2. Предприятие обязуется:

 а) предоставлять Работнику работу в соответствии с условиями насто-

ящего Контракта;

 б) обеспечивать Работнику условия труда, необходимые для выполнения

им обязанностей по настоящему Контракту, в том числе, предоставлять в

распоряжение сотрудника необходимые технические и материальные средства

в исправном состоянии;

 в) оборудовать рабочее место Работника следующей техникой\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (компьютер, ксерокс, принтер и т.п.)

 г) обеспечивать Работника следующей специальной одеждой, специаль-

ной обувью и другими средствами индивидуальной защиты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

организовать надлежащий уход за этими средствами;

 д) соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда;

 е) обеспечивать условия оплаты труда, нормы рабочего времени и вре-

мени отдыха в соответствии с настоящим Контрактом и действующим законо-

дательством;

 ж) обеспечить повышение Работником квалификации и роста

профессионального мастерства за счет собственных средств в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (форма повышения квалификации)

в течение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (месяцев);

 з) обеспечить сохранность личного имущества, инструмента, транс-

портных средств работника на территории предприятия;

 и) предоставить автомобиль для служебных поездок или выплатить ком-

пенсацию при использовании для служебных целей личного автомобиля в сле-

дующем порядке\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 к) в случае смерти Работника или наступления у него инвалидности

при исполнении трудовых обязанностей продолжать выплачивать до истечения

срока контракта его семье или ему сумму в размере среднего заработка,

полученного Работником за время работы по Контракту;

 л) следить за тем, чтобы внедрение новой техники и оборудования не

ухудшало условия труда; принимать необходимые меры для охраны здоровья и

безопасности Работника при работе с новой техникой и в новых условиях.

Все затраты по этому подпункту возлагаются на Предприятие.

 5. Оплата труда

 5.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей в течение

месячной нормы рабочего времени Работнику гарантируется выплата долж-

ностного оклада (тарифной ставки) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц

(за час). Должностной оклад (тариф) повышается в зависимости от индекса

стоимости жизни, определяемого законодательством.

 5.2. Работник имеет право на получение по результатам своей дея-

тельности различных надбавок, доплат, премий, других вознаграждений в

соответствии с системой оплаты труда, действующей на Предприятии.

 5.3. Работнику устанавливаются следующие вознаграждения по резуль-

татам работы за месяц (квартал) по следующим показателям и в размере:

 1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 5.4. Работнику выплачивается вознаграждение по результатам работы

за год в размере \_\_\_\_\_\_\_ руб.

 6. Рабочее время и время отдыха

 6.1. Работнику устанавливается нормированный (ненормированный) ра-

бочий день.

 6.2. Месячная норма рабочего времени составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Нор-

мальная продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 (4) часов в

день. Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время. Пере-

работка сверх нормальной продолжительности рабочего дня оплачивается в

двойном размере за каждый час.

 6.3. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва для

отдыха и питания определяется Правилами внутреннего трудового распорядка

Предприятия и распоряжения руководителей.

 6.4. Нормальная продолжительность рабочей недели, как правило,не

должна превышать 41 (20,5) час в неделю. Переработка сверх нормальной

продолжительности рабочей недели оплачивается в двойном размере за каж-

дый час.

 Выходные дни предоставляются Работнику в соответствии с правилами

внутреннего трудового распорядка Предприятия.

 6.5. Допускается по мере необходимости переработка сверх нормальной

продолжительности рабочего времени, но при этом продолжительность рабо-

чего времени за учетный период (\_ месяца) не должна превысить нормально-

го числа рабочих часов (\_ часа).

 6.6. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Ра-

бота в ночное время оплачивается в полуторном размере.

 7. Отпуск

 7.1. Работник имеет право на ежегодный основной отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_ календарных дней. В зависимости от результа-

тов работы ему может быть предоставлен дополнительный отпуск.

 К ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь а размере \_\_

\_\_\_\_\_\_\_рублей.

 8. Социальное страхование и социальное обеспечение

 8.1. Работник в период действия Контракта подлежит социальному

страхованию и социальному обеспечению в соответствии с действующим зако-

нодательством о труде и социальном обеспечении.

 8.2. При постоянной утрате трудоспособности (инвалидности) в ре-

зультате несчастного случая на производстве работнику выплачивается до-

полнительно к установленному законодательством единовременное пособие в

размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ окладов.

 8.3. В случае инвалидности по болезни или в результате несчастного

случая, не связанного с производством, Работнику выплачивается единовре-

менное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ окладов.

 8.4. В случае смерти Работника в период действия контракта его

семье выплачивается дополнительно к установленному законодательством по-

собие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ окладов.

 8.5. При временной утрате трудоспособности работнику оплачивается

стоимость лекарств и платных услуг медицинских учреждений, в размере\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 9. Социально-бытовое обслуживание

 9.1. Социально-бытовое обслуживание Работника осуществляется руко-

водством Предприятия в соответствии с решением общего собрания трудового

коллектива и за счет средств, направляемых на эти цели.

 9.2. Работнику предоставляются следующие услуги и льготы по соци-

ально-бытовому обслуживанию, не установленные действующим законодатель-

ством:

 - выплата единовременного пособия к ежегодному отпуску в размере\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 - ежегодное предоставление Работнику и членам его семьи путевки в

санаторий или дом отдыха с оплатой работником \_\_\_\_\_\_ процентов стоимос-

ти путевки;

 - предоставление квартиры Работнику на условиях\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 10. Изменение, продолжение и прекращение контракта

 10.1. Изменение условий контракта, его продление и прекращение воз-

можно по соглашению сторон в любое время.

 10.2. По истечении срока Контракта он прекращается. Это правило не

распространяется на случаи, когда трудовые отношения фактически продол-

жаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения. В этом случае

Контракт продлевается на такой же срок и с прежними условиями.

 10.3. Контракт подлежит расторжению досрочно по инициативе Работни-

ка в случае:

 а) его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы

по Контракту;

 б) нарушения руководством Предприятия законодательства о труде или

настоящего Контракта;

 в) других уважительных причин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 10.4. Контракт до истечения срока его действия может быть расторг-

нут по инициативе Предприятия по следующим основаниям:

 а) изменения в организации производства и труда (ликвидация Предп-

риятия, сокращение численности или штата сотрудников, изменение условий

труда и т.п.);

 б) обнаружившееся несоответствие Работника выполняемой работе при

отсутствии виновных действий с его стороны;

 в) виновные действия Работника (систематическое неисполнение без

уважительных причин трудовых обязанностей, прогулов,появление на работе

в нетрезвом состоянии и другие нарушения трудовой дисциплины, разглаше-

ние коммерческой тайны, нарушение п.п. 12.3 настоящего Контракта, совер-

шение хищения и т.п.)

 10.5. Увольнение по инициативе Предприятия осуществляется на осно-

вании соответствующего заключения руководителя структурного

подразделения Предприятия, с соблюдением при этом требований трудового

законодательства.

 11. Компенсации при прекращении контракта

 11.1. При прекращении Контракта по основаниям, предусмотренным в п.

10.3 подп. а) и б) п.10.4 Работнику выплачивается выходное пособие в

размере среднего месячного заработка.

 При прекращении Контракта по основаниям, предусмотренным в подп. а)

п.10.4 за Работником также сохраняется среднемесячный заработок на пе-

риод поиска работы в течение второго и третьего месяца со дня увольне-

ния, если он в течение 10 календарных дней после увольнения зарегистри-

ровался в службе занятости в качестве лица, ищущего работу.

 11.2. При условии прекращения контракта (по уважительным причинам)

наряду с выплатами, предусмотренными действующим законодательством и

настоящим Контрактом Работнику выплачивается также единовременное посо-

бие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 12. Особые условия

 12.1. Предприятие служит для Работника основным местом работы; Ра-

ботник принимается на работу на Предприятие по совместительству (ненуж-

ное зачеркнуть).

 12.2. Трудовые функции, не вытекающие из настоящего Контракта,

могут осуществляться Работником внутри Предприятия лишь с согласия руко-

водителя структурного подразделения и директора Предприятия.

 12.3. Работник не имеет права выполнять по договорам с другими

предприятиями и организациями работу, связанную с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по настоящему Контракту

(краткая характеристика трудовой функции Работника)

 а также заниматься любым другим видом деятельности в иных предприятиях

и организациях, если это может нанести экономический или иной ущерб

Предприятию. Не исполнение данного пункта является достаточным основани-

ем для увольнения Работника.

 12.4. Предприятие выплачивает Работнику в течение \_\_\_\_\_ дней после

заключения Контракта единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Пособие не является формой оплаты труда.

 12.5. Предприятие ежемесячно выплачивает Работнику \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 12.6. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям

Предприятия являются собственностью Предприятия.

 12.7. Стороны берут на себя обязательства не разглашать условия

настоящего Контакта без обоюдного согласия.

 12.8. Условия настоящего Контракта могут быть изменены только по

соглашению сторон.

 12.9. Стороны несут ответственность за выполнение обязанностей по

настоящему Контракту в соответствии с действующим законодательством.

 12.10. Споры, возникающие между сторонами Контракта, разрешаются в

установленном действующим законодательством порядке.

 12.11. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Контрактом

стороны руководствуются нормами КЗоТа РФ и Устава (Положения) Предприя-

тия.

 13. Прочие условия

 13.1. Настоящий Контракт составлен в двух экземплярах: по одному

для каждой из сторон и считается действительным только при наличии под-

писей обеих сторон: Работника и Предприятия, заверенных печатью послед-

него.

 13.2. Адреса и данные сторон:

 Предприятие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (почтовый адрес и банковские реквизиты)

 Работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес места жительства, год рождения, данные паспорта:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 серия, номер, кем и когда выдан, наличие детей)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.инициалы)

 за Предприятие Работник

 МП